

Studienauswertung 2023: Weiterbildung: Wie hoch ist der persönliche Nutzen für die Karriere?

Uster, Dezember 2023

Wie gross ist der Nutzen einer beruflichen Weiterbildung? Und wie stark wirkt sich diese auf die **persönliche Zufriedenheit und Karriere-Entwicklung** von Weiterbildungsteilnehmenden aus? Die beiden Portale Ausbildung-Weiterbildung.ch und Karriere.ch haben **im Oktober 2023** zum zweiten Mal nach 2021 eine Online-Umfrage durchgeführt, um Antworten zu liefern.

Das spannende Fazit. Weiterbildungsteilnehmende geben auch in der aktuellen Umfrage mehrheitlich an, neben einer grundsätzlich **erfolgreichen Karriere- und Lohnentwicklung** auch eine **positive Persönlichkeitsentwicklung** erlebt zu haben. Nachfolgend finden Sie die Resultate und Interpretationen zur **Umfrage «Weiterbildung für Erwachsene: Wie hoch ist der persönliche Nutzen»**

Studienbeschreibung

Online-Umfrage der beiden Portale Ausbildung-Weiterbildung.ch und Karriere.ch im Zeitraum 3.10.2023 – 30.10.2023 bei 398 erwachsenen Personen aus der Deutsch-Schweiz. 71 % der befragten Personen haben ihre Weiterbildung zwischen 2020 - 2023 abgeschlossen.

Kommunikation: E-Mail-Einladung zur Online-Umfrage (via Online-Tool www.umfrage-app.ch) an Personen, die bei Ausbildung-Weiterbildung.ch eine Anfrage für ein Weiterbildungsangebot gemacht haben.

Frage 1 Weiterbildungszeitpunkt

Wann haben Sie zuletzt eine Weiterbildung absolviert?

2023	36 %
2022	17 %
2021	12 %
2020	6 %
2019	4 %
2018	4 %
2017	3 %
Früher	17 %
Keine Weiterbildung seit Lehre/Matura	5 %

53 % der Umfrage-Teilnehmenden haben in den letzten 2 Jahren eine Weiterbildung absolviert. Nur 5 % haben seit der Lehre/Matura keine Weiterbildung absolviert.

Frage 2 Kursart

Welche Art von Kurs oder Lehrgang haben Sie **zuletzt** absolviert?

Kurs oder Lehrgang, Abschluss mit Zertifikat einer Schule/Organisation	43 %
--	------

Lehrgang zur Vorbereitung auf eine eidg. Berufsprüfung (eidg. Fachausweis)	9 %
Lehrgang zur Vorbereitung auf eine eidg. Höhere Fachprüfung (eidg. Diplom)	4 %
Lehrgang einer höheren Fachschule (eidg. Diplom)	11 %
CAS einer Hochschule (Fachhochschule, pädagogische Hochschule Uni)	7 %
DAS, MAS oder MBA an einer Hochschule	6 %

Frage 3 Zufriedenheit

Wie **zufrieden** waren Sie mit Ihrer letzten Weiterbildung?

Sehr zufrieden	51 %
Zufrieden	41 %
Eher nicht zufrieden	7 %
Gar nicht zufrieden	1 %

92 % waren mit der letzten Weiterbildung sehr zufrieden oder zufrieden.

Frage 4 Unterrichtsform

In welcher **Unterrichtsform** haben Sie die Weiterbildung absolviert?

Präsenz-Unterricht	62 %
Online-Unterricht	18 %
Blended-Learning (Kombination von Präsenz & Online)	14 %
Hybrid-Unterricht (Zeitgleich vor Ort oder Online möglich)	5 %
Andere	1 %

Wie **zufrieden** waren Sie mit der Unterrichtsform?

Sehr zufrieden	50 %
Zufrieden	41 %
Eher nicht zufrieden	8 %
Gar nicht zufrieden	1 %

Zufriedenheitsgrad (sehr zufrieden, zufrieden) **nach Unterrichtsform.**

Präsenz-Unterricht	94 %
Online-Unterricht	82 %
Blended-Learning (Kombination von Präsenz & Online)	90 %
Hybrid-Unterricht (Zeitgleich vor Ort oder Online möglich)	94 %

Fast **zwei Drittel** der Umfrage-Teilnehmenden haben die Weiterbildung mit **reinem Präsenz-Unterricht** absolviert und waren mit dieser Unterrichtsform **überdurchschnittlich zufrieden: 94 %**.

Die Zufriedenheit mit reinem Online-Unterricht ist mit 82 % im Vergleich mit den Kombinationen Blended-Learning oder Hybrid-Unterricht unterdurchschnittlich, aber immer noch hoch.

Frage 5 Entscheid für die Weiterbildung

Wie schwer ist Ihnen die Wahl und der Entscheid für die Weiterbildung gefallen?

Ich habe eher lange gebraucht, bis ich mich entscheiden und angemeldet habe	8 %
Ich habe recherchiert und mich nach einer gewissen Zeit angemeldet	35 %
Ich habe mich rasch für eine Weiterbildung entschieden und angemeldet	57 %

Was waren Ihre Herausforderungen beim Weiterbildungsentscheid?

Via Chat-GPT wurden die Freitext-Antworten auf Häufigkeit von Schlüsselwörtern analysiert. Die am häufigsten genannten Herausforderungen sind:

- Finanzierung, Kosten
- Zeitbelastung, Zeit-Management, Vereinbarkeit Beruf/Weiterbildung/Familie

Hat die aktuelle Situation auf dem Arbeitsmarkt Ihren Weiterbildungsentscheid beeinflusst?

37 % Ja, 63 % Nein

Inwiefern hat die aktuelle **Arbeitsmarkt-Situation** Ihren Weiterbildungsentscheid beeinflusst?

Via Chat-GPT wurden die Freitext-Antworten auf Häufigkeit von Schlüsselwörtern analysiert und in die folgenden Themen-Cluster aufgeteilt:

1	Karriereentwicklung (32 %)	Antworten, die sich auf das Vorankommen in der Karriere, Beförderungen oder die Übernahme neuer Aufgaben beziehen.
2	Arbeitsplatzsicherheit (28 %)	Antworten, die mit dem Erhalt des aktuellen Jobs oder der Angst vor Arbeitslosigkeit zusammenhängen.
3	Fachliche Kompetenz (24 %)	Antworten, die den Wunsch nach Erweiterung des Fachwissens oder der beruflichen Fähigkeiten thematisieren.
4	Marktanforderungen (16 %)	Antworten, die sich auf Veränderungen im Arbeitsmarkt, neue Technologien oder Branchentrends beziehen.

Frage 6 Wichtigster Grund für die Weiterbildung

In einer offenen Frage wurde nach dem wichtigsten Grund gefragt, weshalb sich die Person für eine Weiterbildung entschieden hat. Hier finden Sie die wichtigsten Hauptgründe:

Chancen auf dem Arbeitsmarkt verbessern	39 %
Kompetenzen erweitern, Wissen vertiefen	22 %
Persönliches Interesse, Persönlichkeitsentwicklung	18 %
Neuorientierung, Umschulung, Quereinstieg in ein neues Gebiet	11 %
Angestrebter Stellenwechsel, höhere oder andere Position	7 %
Lohnsteigerung	2 %
Andere Gründe	1 %

Der wichtigste Treiber für den Weiterbildungsentscheid ist das Ziel, die persönlichen Chancen auf dem Arbeitsmarkt zu verbessern (**39 %**). Neben der gezielten Verbesserung der fachlichen Kompetenzen (**22 %**) ist der Anteil von Personen, die sich Mittels Weiterbildung den Einstieg in einen neuen Bereich sichern möchten (**11 %**) oder aus eher persönlichem Interesse und Antrieb weiterbilden (**18 %**) beachtenswert.

Auch wenn das explizite Hauptziel einer Lohnsteigerung nur **2 %** genannt worden ist, gehen wir davon aus, dass dieses Teilziel unter dem Punkt «Chancen auf dem Arbeitsmarkt verbessern» inkludiert ist.

Frage 7 Nutzen der Weiterbildung

Beschreiben Sie den **persönlichen Nutzen** der Weiterbildung (Trifft völlig zu/Trifft zu)

Ich konnte meine fachlichen Kompetenzen erweitern	93 %
Ich kann anspruchsvollere Arbeiten qualitativ besser erledigen	84 %
Mein Selbstbewusstsein ist gestiegen	80 %
Meine Chancen auf dem Arbeitsmarkt haben sich verbessert	75 %
Ich kann meine Meinungen und Ideen besser vertreten	75 %
Mein Auftreten hat sich verbessert	72 %
Ich habe interessantere Aufgaben erhalten	70 %
Ich kann mit Stress-Situationen besser umgehen	61 %
Ich erhalte im Beruf mehr Anerkennung	59 %
Ich erhalte im sozialen Umfeld mehr Anerkennung	54 %

Neben dem Erwerb von neuen **fachlichen Kompetenzen** (93 %), welche die Weiterbildungsteilnehmenden dazu befähigt **interessantere Aufgaben** zu übernehmen (70 %) und diese qualitativ besser zu erledigen (84 %) ist sehr erfreulich, dass **75 %** angeben, dass sie dank der Weiterbildung **ihre Chancen auf dem Arbeitsmarkt** verbessert haben.

Weiterbildung hat auch einen erfreulichen Einfluss auf die **persönliche Entwicklung**. So geben **mehr als drei Viertel** der Personen an, dass sie dank der Weiterbildung Ihr **Selbstbewusstsein** steigern, ihr **Auftreten** verbessern konnten und ihre Meinungen und Ideen **besser kommunizieren** können.

Deutlich **mehr als die Hälfte** gibt zudem an, dass sie **mehr Anerkennung im Beruf und sozialen Umfeld** erfahren und dass sie **Stresssituationen** besser meistern können.

Frage 8 Karriereentwicklung

Wie hat die Weiterbildung Ihre **Karriereentwicklung** beeinflusst? (Ja-Anteil)

Ich bin seit der letzten Weiterbildung befördert worden	22 %
Ich habe seit der letzten Weiterbildung den Arbeitgeber gewechselt	33 %
Ich habe seit der letzten Weiterbildung mein Einkommen gesteigert	38 %

Wenn wir die Antworten nach **Abschlussart** betrachten, zeigt sich, dass Absolventinnen und Absolventen einer **eidg. Berufsprüfung, einer eidg. höheren Fachschule oder einer höheren Fachprüfung überdurchschnittlich hohe Werte** bezüglich der Karriere- und Lohnentwicklung erzielen. So geben **57 - 74 %** der Personen an, dass Sie dank dem erreichten Abschluss Ihr Einkommen steigern konnten.

Abschlussart	Beförderung	Arbeitgeberwechsel	Einkommenssteigerung
Kurs oder Lehrgang, Abschluss mit Zertifikat einer Schule/Organisation	15 %	30 %	26 %
Lehrgang zur Vorbereitung auf eine eidg. Berufsprüfung (eidg. Fachausweis)	29 %	36 %	57 %
Lehrgang zur Vorbereitung auf eine eidg. Höhere Fachprüfung (eidg. Diplom)	51 %	49 %	74 %
Lehrgang einer höheren Fachschule (eidg. Diplom)	33 %	50 %	58 %

CAS einer Hochschule (Fachhochschule, pädagogische Hochschule Uni)	20 %	28 %	28 %
DAS, MAS oder MBA an einer Hochschule	24 %	33 %	43 %

So geben **50 - 60 %** der Personen an, dass Sie dank dem erreichten Abschluss Ihr Einkommen steigern konnten. Auch DAS, MAS- und MBA-Teilnehmende an einer Hochschule geben **bis zu 43 %** an, dass sie ihr **Einkommen steigern** konnten.

Rund ein Drittel der CAS-Absolventinnen und Absolventen geben an, dass sie dank der Weiterbildung ihr Einkommen steigern konnten. Dies ist zwar unter dem Durchschnitt aller Teilnehmenden (38 %). Bei diesen Lehrgängen geht es meistens darum, die **fachlichen und persönlichen Kompetenzen** zu erweitern, was die Teilnehmenden auch überdurchschnittlich oft erreichen.

Frage 9 Einkommenssteigerung seit Weiterbildung

Angabe der Einkommensveränderung in % seit der letzten Weiterbildung.

123 Personen haben in der Umfrage eine Aussage gemacht, wie gross die prozentuale Lohn-Erhöhung seit der letzten Weiterbildung ausgefallen ist. Der Durchschnittswert beträgt **13,8 % Lohnsteigerung**.

Um erlebbarer zu machen, wie sich das für die Personen auszahlt, machen wir das folgende Rechenbeispiel.

Eine Person verdient CHF 80'000 pro Jahr. Bei 12 Monatslöhnen sind das CHF 6'666 pro Monat. Mit einer Lohnerhöhung von 13,8 % verdient eine solche Person nach der Weiterbildung CHF 91'400 oder CHF 7'586. Ein Plus pro Monat von **CHF 920** oder **CHF 11'400** pro Jahr.

In der Annahme, dass die Person dieses höhere Lohnniveau in den weiteren berufstätigen Jahren halten oder gar steigern kann, rechnet sich die **Weiterbildungsinvestition äusserst attraktiv**.

Weitere Informationen:

Modula AG c/o Ausbildung-Weiterbildung.ch
Aemetstrasse 6
8344 Bäretswil
Telefon 044 930 30 30, Mobile 079 691 02 50
stefan.schmidlin@ausbildung-weiterbildung.ch
www.ausbildung-weiterbildung.ch
Direkt zu den generellen Auswertungen: <https://www.ausbildung-weiterbildung.ch/studie-fuer-weiterbildung-erwachsene>

Karriere.ch AG
Falmenstrasse 4
8610 Uster
Telefon 056 619 76 06, Mobile 079 358 68 31
claudio.weiss@karriere.ch
Direkt zur karriereorientierten Auswertung: <https://www.karriere.ch/studie-weiterbildung-karriere.asp>